

О введении денежной компенсации за задержку выплат работнику

Федеральным законом от 30.01.2024 №3-ФЗ внесены изменения в ч. 1 ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации. Новой редакцией узаконена денежная компенсация (проценты) за задержку выплат работнику, признанных судом. Изменения приняты во исполнение постановления Конституционного Суда РФ от 11.04.2023 № 16-П.

За задержку заработной платы, отпускных, выплат при увольнении и других выплат предусмотрена материальная ответственность работодателя в виде выплаты работнику денежной компенсации (процентов). Ее минимальный размер составляет 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от сумм, не выплаченных в срок, за каждый день просрочки. Для расчета используется ключевая ставка ЦБ РФ, действующая в период задержки зарплаты.

В предыдущей редакции не было указано на обязанность работодателя начислять денежную компенсацию (проценты) за задержку выплат, право на которые за сотрудником признано судом. Судебная практика по этому вопросу не была единообразной. В связи с этим Конституционный Суд РФ в постановлении от 11.04.2023 № 16-П обязал федерального законодателя внести необходимые изменения в ч. 1 ст. 236 ТК РФ. В новой редакции указано, что работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) также в случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов исчисляется из денежных сумм, фактически не выплаченных, со дня, следующего за днем, когда эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

Прокурор района

юрист 1 класса

А.А. Гришаков