

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ СТЕПНОГО СЕЛЬСОВЕТА
СОЛОНЕШЕНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2024 № 4

Об утверждении Положения "
Об оплате труда работников
военно-учетного стола, осуществляющих
первичный воинский учет на территории
Степного сельсовета Солонешенского
Района Алтайского края, где отсутствуют
военные комиссариаты "

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 N 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", статьями 135 Трудового кодекса Российской

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить Положение "Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории Степного сельсовета Солонешенского района Алтайского края, где отсутствуют военные комиссариаты" (приложение прилагается).
2. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Степного сельсовета Солонешенского района Алтайского края.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшее с 01 января 2024 года.

Глава Степного сельсовета

С.Н. Жиглей

Положение
"Об оплате труда работников военно-учетного стола,
осуществляющих первичный воинский учет на территории Степного сельсовета
Солонешенского р Положение

"Об оплате труда работников военно-учетного стола,
осуществляющих первичный воинский учет на территории Степного сельсовета
Солонешенского района Алтайского края, где отсутствуют военные комиссариаты».

Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 N 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", статьями 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно-учетного стола (далее - ВУС), выполняющих обязанности по совместительству и осуществляющих первичный воинский учет на территории Степного сельсовета Солонешенского района Алтайского края, где отсутствуют военные комиссариаты.

Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад), доплата до МРОТ, районный коэффициент.

Порядок и условия оплаты труда

Основные условия оплаты труда

Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим порядком, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

Размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления (до 200-до 0,2 должностного оклада, до 500 – 0,5 должностного оклада, от 500 до 1000 – 1 ставка).

Оплата труда военно-учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением, за счет средств субвенции не допускаются.

Порядок установления должностного оклада

В соответствии со ст. 282, 284, 285 Трудового кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

Размер должностного оклада специалиста ВУС, увеличивается (индексируется) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. При увеличении (индексации) размера должностного оклада работника ВУС его размер подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Персонифицированная доплата – это разница между сложившейся месячной заработной платой и установленным Федеральным законом минимальным размером оплаты труда. Исчисление персонифицированной доплаты рассчитывается по формуле: МРОТ – (оклад + премии + дополнительные выплаты) = доплата».

Порядок и основания для премирования за счет средств фонда оплаты труда военно-учетных работников

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно-учетных работников такие средства могут решением главы сельсовета направляются на премирование военно-учетных работников.

Премирование работника производится в целях усиления его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

Премия из средств экономии субвенций предельными размерами не ограничивается.

Отпуск работникам ВУС

Работнику ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

На время отпуска, болезни и других причин отсутствия работника ВУС его обязанности исполняет специалист администрации.

Заключительное положение

Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует до принятия нового Положения.