

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении районного ежегодного конкурса профессионального мастерства
«Лучший по профессии»
в Солонешенском районе Алтайского края

В работе по организации проведения ежегодного районного конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее – Конкурс) на уровне района в целом следует руководствоваться Указом Губернатора Алтайского края от 5 марта 2015 года № 18 «О проведении ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

1. Общие положения

1.1 Целью проведения районного конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» является повышение престижа высококвалифицированного труда работников массовых профессий, пропаганды их достижений и передового опыта, содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства в сферах: образования, здравоохранения, сельского хозяйства, предпринимательства, социальной защиты населения, спорта, культуры, местного самоуправления, обеспечение законности и правопорядка, защиты прав и свободы граждан, а также за плодотворную культурно-просветительскую, общественную и благотворительную деятельность, на территории Солонешенского района.

1.2 Основными задачами Конкурса являются:

- формирование позитивного общественного мнения в отношении труда рабочих, пропаганда трудовых достижений и распространение передового опыта;
- привлечение молодежи в реальный сектор экономики;
- выявление, распространение и внедрение в производственный процесс рациональных приемов и методов, направленных на повышение производительности труда, экономию материальных и энергетических ресурсов;
- содействие повышению квалификации работников массовых профессий, их конкурентоспособности на рынке труда.
- выявления талантливых, творчески работающих специалистов;
- пропаганды инициативы и ответственного отношения к труду;

- поощрения передового опыта людей, добившихся определенных успехов в работе;

- привлечения работников различных специальностей к широкому участию в движении за повышение производительности труда, эффективности производства, улучшение качества продукции, услуг, внедрение передовых методов работы;

1.3 Победители Конкурса на районном уровне определяются решением трёхсторонней комиссии по итогам выполнения практических и теоретических заданий.

2. Участники Конкурса

2.1. Участниками Конкурса могут быть работники организаций, предприятий, учреждений района независимо от формы собственности, выдвинутые для участия в конкурсе в порядке, предусмотренном настоящим Положением, осуществляющие культурно-просветительскую, общественную и благотворительную деятельность, а также лица, деятельность которых направлена на развитие образования, здравоохранения, сельского хозяйства, социальной защиты населения, спорта, культуры, местного самоуправления, обеспечение законности и правопорядка, защиты прав и свобод граждан на территории Солонешенского района (далее - Конкурсанты).

2.2. Одно и то же физическое лицо может быть выдвинуто для участия в Конкурсе только по одной номинации.

3. Номинации Конкурса

3.1. Перечень номинаций Конкурса утверждается ежегодно муниципальным правовым актом главы Администрации района.

3.1.1. Среди сельскохозяйственных предприятий всех форм собственности:

«Лучший механизатор» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, направленной на развитие сельского хозяйства на территории Солонешенского района.

«Лучший мастер машинного доения» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, направленной на развитие сельского хозяйства на территории Солонешенского района.

«Лучший бухгалтер» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, направленной на развитие сельского хозяйства на территории Солонешенского района.

«Лучший сельхозтоваропроизводитель» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, направленной на развитие сельского хозяйства на территории Солонешенского района.

3.1.2 Среди работников организаций, предприятий, учреждений района

«Лучший врач» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, направленные на развитие здравоохранения на территории Солонешенского района (выдвигаются врачи любой специализации, чью деятельность трудовой коллектив, население признает наиболее соответствующей ожиданиям пациентов).

«Лучший фельдшер» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, направленные на развитие здравоохранения на территории Солонешенского района (выдвигаются фельдшеры, чью деятельность трудовой коллектив, население признает наиболее соответствующей ожиданиям пациентов).

«Лучшая медицинская сестра» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, направленные на развитие здравоохранения на территории Солонешенского района (выдвигаются медсестры, чью деятельность трудовой коллектив, население признает наиболее соответствующей ожиданиям пациентов).

«Лучший учитель» - могут быть лица за заслуги в педагогической, воспитательной деятельности, обеспечивающие получение обучающимися и воспитанниками глубоких знаний, развитие и совершенствование их творческого потенциала по итогам 2017-2018 учебного года.

«Лучший преподаватель» - могут быть лица за заслуги в педагогической, воспитательной деятельности, обеспечивающие получение обучающимися и воспитанниками глубоких знаний, развитие и совершенствование их творческого потенциала по итогам 2017-2018 учебного года.

«Лучший воспитатель» - могут быть лица за заслуги в педагогической, воспитательной деятельности, обеспечивающие получение воспитанниками глубоких знаний, развитие и совершенствование их творческого потенциала по итогам 2017-2018 учебного года.

«Лучший преподаватель дополнительного образования» - могут быть лица за заслуги в педагогической, воспитательной деятельности, обеспечивающие получение обучающимися и воспитанниками глубоких знаний, развитие и совершенствование их творческого потенциала по итогам 2017-2018 учебного года.

«Лучший музейный работник» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, направленной на развитие культуры на территории Солонешенского района, за поиск новых форм и методов организационно-творческой работы.

«Лучший клубный работник» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, направленной на развитие культуры на территории Солонешенского района, за поиск новых форм и методов организационно-творческой работы.

«Лучший библиотечный работник» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, направленной на развитие культуры на территории Солонешенского района, за поиск новых форм и методов организационно-творческой работы.

«Лучший тренер-преподаватель» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, направленной на развитие спорта на территории Солонешенского района.

3.1.3 Номинации общие:

«Лучший предприниматель» - за достижение в области предпринимательства в 2018 году, за организацию и создание эффективных производств, новых видов товаров и услуг; за организацию мероприятий, направленных на решение социальных проблем (обеспечение занятости населения), за развитие сельского хозяйства на селе, за активное участие в выставках-ярмарках, конкурсах и др.

«Творчество и вдохновение» - могут быть лица (корреспонденты, дикторы, журналисты, художники-оформители, фотографы), которые внесли значительный вклад в развитие сферы на территории Солонешенского района в 2018 году.

«Лучший работник сферы обслуживания» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, стаж работы которых по профессии составляет не менее трех лет на территории Солонешенского района.

«Лучший участник по оказанию благотворительной помощи» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, стаж работы которых по профессии составляет не менее трех лет на территории Солонешенского района.

«Лучший водитель» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, стаж работы

которых по профессии составляет не менее трех лет на территории Солонешенского района.

«Лучший сыродел» - могут быть лица, достигшие значительных результатов в своей профессиональной деятельности за 2018 год, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, стаж работы которых по профессии составляет не менее трех лет на территории Солонешенского района.

4. Сроки проведения Конкурса.

4.1. Конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», проводится в мае 2019 года.

4.2. Руководителям предприятий предоставить характеризующий материал в комитет по экономике, предпринимательству, туризму и труду до 31 мая 2019 года.

4.3. Подведение итогов конкурсов осуществляется до 10 июня 2019 года.

5. Порядок подведения итогов Конкурса.

5.1. Победители определяются по каждой номинации.

5.2. Для определения победителей конкурсная комиссия оценивает результаты Конкурса по каждой профессии, а также представленные характеристики, содержащие следующие сведения:

- Ф.И.О. рабочего;
- место работы (подразделение, участок, цех и т.д.);
- основная профессия, тарифный разряд, классность (для водителей);
- качество выполняемых работ;
- производительность труда (интенсивность труда, выработка в денежном или натуральном выражении, выполнение производственных заданий и т.п.);
- инициатива в работе, направленная на повышение производительности труда, улучшение качества выполняемых работ (выпускаемой продукции), экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов;
- соблюдение правил техники безопасности и дорожного движения (для водителей);
- стаж работы общий (в т.ч. по данной профессии);
- образование;
- какими смежными профессиями владеет и по какому тарифному разряду;
- сведения о наградах и поощрениях;
- трудовая дисциплина;
- другие сведения, более полно отражающие специфику трудовой деятельности рабочего.

5.3. По результатам Конкурса составляется итоговый протокол, который подписывается членами конкурсной комиссии и утверждается председателем комиссии.

6. Порядок морального и материального поощрения победителей Конкурса.

6.1. Вручение дипломов «Лучший по профессии» победителям Конкурса производится на основании итогового протокола Конкурса.

6.2. Занесение на районную доску Почёта «Ими гордится район» по итогам Конкурса.

7. Порядок награждения победителей конкурса.

7.1. Вручение дипломов, чествование победителей конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» производится в торжественной обстановке.

7.2. Время и место вручения дипломов победителям Конкурса определяется конкурсной комиссией и может быть приурочено к профессиональному празднику.

7.3. Результаты Конкурса отражаются в средствах массовой информации и на информационных стендах.