

РЫНОК ТРУДА

новости * закон * цифры * личный опыт * вопрос-ответ * прогноз работы

Что важно знать перед выходом на пенсию?

Изменение пенсионного возраста, которое поэтапно начнется с января 2019 года, несомненно отразится и на рынке труда. Особенно чувствительны эти изменения для категории граждан, кому до заслуженного отдыха осталось совсем немного- это люди предпенсионного возраста. Кто именно отнесен к этой категории, какие дополнительные гарантии социальной поддержки на рынке труда предусмотрены для них в новой редакции «Закона о занятости»

-Новым законом предусмотрено, что предпенсионный возраст- это пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, вместо двух лет, как это было ранее. Причем статус этот должен быть подтвержден обязательно специалистами Пенсионного фонда.

-Это связано с тем, что общепринятые цифры 55- для женщин и 60 для мужчин не просто увеличиваются. Во- первых, определен переходный период, когда люди разных годов рождения будут иметь право уйти на заслуженный отдых в разное время. Например, для женщин 1966 года рождения- 58 лет, а для женщин 1967 года рождения- 59 лет. Во- вторых, для представителей целого ряда профессий и специальностей не предусматривается повышение пенсионного возраста, например для трактористов-машинистов в сельском хозяйстве. К тому же предусмотрен ряд случаев, когда право уйти на пенсию возникает ранее общеустановленного пенсионного возраста, например, для многодетных матерей с тремя или четырьмя детьми, это будет новое льготное основание по досрочному выходу на заслуженный отдых. Причем, подтверждая предпенсионный статус, специалисты ПФ будут учитывать не только эти нюансы, но и периоды работы, так называемый стаж, наличие отчислений от работодателя и т.п.

-Если гражданин предпенсионного возраста обратится в центр занятости, то ему будут предоставлены услуги: помощь в поиске работы, содействие в открытии собственного дела, консультация профконсультанта, а также профессиональная ориентация и обучение востребованным на рынке труда профессиям и т.д.

О профессиональном обучении стоит сказать особо, планируется, что с 2019 года Центр занятости с помощью этого инструмента сможет содействовать занятости не только безработных граждан предпенсионного возраста, клиентов службы занятости, но и тех кто работает, но нуждается в обучении. Речь не идет о кардинальной смене сферы деятельности, а о повышении уровня «информационно- технологической» грамотности, повышении квалификации, получение новой или смежной профессии.

Что касается выплаты пособий. Эта мера социальной поддержки безработных граждан сохранится в 2019 году, более того увеличен размер пособия по безработице, а для граждан предпенсионного возраста установлен даже более продолжительный период выплаты пособия по сравнению с другими безработными. Но хотелось бы обратить внимание на ряд очень важных факторов. Да, для категории клиентов предпенсионного возраста установлено пособие на 2019 год- 11280 рублей, увеличенных на районный коэффициент. Но! Это максимальная величина пособия, рассчитывать на него смогут лишь те, кто официально отработал за последний год не менее 26 недель и у кого была достойная заработная плата. Например, если перед увольнением заработная плата была

на уровне МРОТ-12838 рублей, то максимум возможного пособия в первые три месяца - 9628,5 рубле, затем этот размер станет еще ниже.

- Для остальных безработных граждан постановлением Правительства установлено, что с 01 января 2019 года максимальная величина пособия по безработице будет 8000 рублей, а минимальная -1500 рублей, увеличенных на районный коэффициент.

Согласно изменения в «Законе о занятости», период выплаты для одних ситуаций будет установлен на шесть месяцев, для других- три. Предусмотрены и случаи, когда пособие не назначается. Пособие будет также рассчитываться в процентном отношении к среднемесячной заработной плате.

Нюансов различных много, поэтому консультации можно получить в центре занятости у специалистов (ул. Горная,12) или по телефону 22117; 22642.

-Гражданам, признанным безработными до 01 января 2019 года, пособие по безработице выплачивается в порядке, сроки и размерах, установленных «Законом о занятости» в редакции действовавшей до дня вступления в силу Закона № 350-ФЗ. На них отразится лишь ежегодное постановление правительства, определяющее минимальные и максимальные величины пособия по безработице. На 2019 год эти суммы, как уже было сказано, определены и составляют 1500 и 8000 рублей, соответственно, увеличенные на районный коэффициент.

Уважаемые работодатели!

Для того чтобы отношения между работодателями, службой занятости населения и гражданами, ищущими работу, складывались как партнерские и взаимовыгодные, необходимо не только взаимное доверие, но и обратная связь, которая устанавливается в процессе подачи организациями и индивидуальными предпринимателями сведений о наличии свободных рабочих мест и их участии в программах занятости населения.

Центр занятости населения Солонешенского района напоминает, что в соответствии со ст. 25 Закона РФ «О занятости населения в РФ» все работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели) обязаны:

1.Ежемесячно предоставлять органам службы занятости **информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей)**, обязанность работодателя представлять сведения о вакансиях ежемесячно подразумевает подачу информации о наличии вакантных мест оперативно в течение текущего месяца в случае появления любых свободных рабочих мест (должностей), сведений о применении в отношении данного работодателя о несостоятельности (банкротстве). Информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, информации необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

2. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, работодатель организации не позднее чем за два месяца, а работодатель-индивидуальный предприниматель -не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны представить в службу занятости сведения о предстоящем увольнении и каждого конкретного работника с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условиях оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников,- не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

В целях соблюдения законодательства о занятости населения ЦЗН Солонешенского района ведется работа по выявлению работодателей, уклоняющихся от исполнения обязанностей, предусмотренных ст. 25 Закона РФ «О занятости населения в РФ» в части, касающейся представления сведений о свободных рабочих местах (вакансиях) в центр занятости, путем мониторинга самостоятельного трудоустройства безработных граждан,

анализа объявлений о вакансиях в районной газете. Случае несоблюдения норм ст.25 Закона РФ «О занятости населения в РФ» центр занятости составляет за собой право незамедлительного предоставления информации в прокуратуру района о любых нарушениях работодателями пп.2,3 ст.25 Закона РФ «О занятости населения в РФ»

Есть возможность получить профессию

Центр занятости населения Солонешенского района проводит запись желающих безработных граждан пройти профессиональное обучение по предварительной договоренности с работодателем о трудоустройстве после окончания профобучения на 2019 год

(выплачивается стипендия).

- продавец продовольственных и непродовольственных товаров;
- технология собственного дела;
- секретарь - машинистка;
- машинист (кочегар) котельной
- электрогазосварщик;

Женщины, находящиеся в декретном отпуске по уходу за ребенком до трех лет, желающие возобновить трудовую деятельность, смогут так же пройти обучение в 2019 году.

По всем вопросам обращаться в центр занятости по адресу: с. Солонешное, ул. Горная, 12 телефон 22117.

Новости короткой строкой.

Установлен минимальный размер оплаты труда с 01.01.2019 в сумме 11280 рублей в месяц.

Прогноз работы

На постоянную работу требуются:

- Ветеринарный врач - 11280 руб.
- Фельдшер - 11280 руб.
- Преподаватель – от 11280 руб.
- Продавец- кассир – от 11280 руб.
- Слесарь-электрик –от 13000 руб.
- Специалист -11280 руб.

Напоминаем, что при возможности доступа в интернет Вы можете самостоятельно получать информацию о наличии интересующих вакансий на сайте Роструда

- «Работа в России» <http://www.trudvsem.ru>.
- Интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края <http://portal.aksp.ru>

**По всем вакансиям обращаться к специалистам ЦЗН Солонешенского района
УСЛУГИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ВСЕГДА БЕСПЛАТНЫ!**

Материал подготовлен цзн Солонешенского района

Адрес: 659690, Алтайский край, с. Солонешное, ул. Горная, 12.

Телефон «горячей линии» ЦЗН Солонешенского района : (8-38594) 22-1-17

Телефон краевой «горячей линии» Единого контакт-центра: (8-3852) 555-110