

Информация о проведенном мероприятии **«Способности ограничены – возможности безграничны»**

В зале Администрации Солонешенского района 21.06.2018 года совместно со специалистами Центра занятости населения Солонешенского района было проведено мероприятие в рамках Единого информационного дня службы занятости по теме: **«Возможности ограничены- способности безграничны»**

На мероприятие были приглашены 12 работодателей Солонешенского района и 19 соискателей вакансий для людей с ограниченными возможностями.

Темой для обсуждения встречи являлось содействие трудоустройству инвалидов и выполнение закона о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Важнейшей целью социальной политики Российской Федерации является занятость инвалидов. На государственном уровне поставлена задача по вовлечению инвалидов во все сферы жизни общества в соответствии с положениями Международной Конвенции по правам инвалидов.

Исходя из высокой социальной значимости мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов в настоящее время Минтруд России ставит перед всеми субъектами задачу повышения уровня занятости инвалидов до 50 % к 2020 году.

Для этого требуется создать условия для инвалидов, способных и желающих работать, чтобы обеспечить им возможность получения справедливой зарплаты, достижения профессиональных успехов и чувствовать себя нужными и самодостаточными.

Основными механизмами создания рабочих мест для граждан с инвалидностью является:

1. Квотирование рабочих мест.

В крае действует закон о квотировании рабочих мест для инвалидов (квота составляет 3% к среднесписочной численности, применяется в отношении работодателей с численностью работников от 35 до 100 чел.).

Выполнением квоты приема на работу инвалидов считается трудоустройство инвалидов в количестве, соответствующем установленной квоте приема на работу инвалидов, на созданные или выделенные рабочие места (*п. 2.5 приказа управления Алтайского края по труду и занятости населения от 13.05.2013 № 10-01/96 «Об утверждении Порядка выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края»*).

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

В случае длительного незаполнения квотируемых рабочих мест целесообразно пересмотреть вакансии и организовать рабочие места, более подходящие для трудоустройства инвалидов либо рассмотреть вариант заключения договоров совместной деятельности с другими работодателями.

(В соответствии с п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Информация о выполнении квоты приема на работу инвалидов представляется работодателями в центры занятости населения ежемесячно согласно *приказу УТЗН Алтайского края от 13 мая 2013 г. N 10-01/96 «Об утверждении порядка выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края».*

Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляется должностными лицами Минтрудсоцзащиты Алтайского края.

2. Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов на других предприятиях, учреждениях по договорам совместной деятельности

Порядком выполнения установленной квоты приема на работу инвалидов на территории Алтайского края установлен механизм создания *р(приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 13.05.2013 № 10-01/96)* рабочих мест для трудоустройства инвалидов на других предприятиях, организациях, учреждениях по договорам совместной деятельности. Трудовые отношения с работниками-инвалидами оформляет организация, в которой «арендуются» рабочие места, а возмещает затраты на выплату заработной платы работникам тот работодатель, который «арендует» рабочие места.

3. Организация рабочих мест в рамках региональной программы содействия занятости населения

В рамках региональной программы содействия занятости населения предусмотрена возможность заключения договоров по организации общественных и временных работ безработных граждан, в т.ч. являющихся инвалидами.

В целях повышения социальной защищенности работника предлагается рассмотреть возможность закрепление на рабочих местах (перевод на постоянные рабочие места), при этом предварительная работа временного характера позволяет работодателю «оценить» сотрудника.

Приоритетом 2018 года является трудоустройство на постоянные рабочие места.

4. Замещение сотрудников организации на период отпусков, временной нетрудоспособности. Заключение договоров гражданско-правового характера

С работодателями следует прорабатывать вопрос замещения сотрудников на период отпусков, временной нетрудоспособности основного персонала лицами из числа инвалидов, что позволит, не меняя штатного расписания, обеспечить выполнение необходимого объема работ.

График отпусков целесообразно запрашивать заблаговременно, чтобы своевременно принять меры по заполнению рабочих мест.

Кроме того, работодатели имеют возможность трудоустройства инвалидов в рамках договоров гражданско-правового характера.

Специалист Центра занятости населения Солонешенского района Басова Наталья Михайловна, провела обучение работодателей, по регистрации на интерактивном портале по подаче имеющихся в организациях вакансиях, предоставлению отчетов и многое другое.

Также был предоставлен методический материал для использования в работе.

После теоретической части встречи для беседы с работодателями были приглашены соискатели вакансий, с которыми состоялась индивидуальная беседа по предпочтениям в работе, выявлению возможностей выполнения каких-либо обязанностей, учитывали физические возможности граждан.

В итоге проведенной встречи из двух организациях заявлены по одной вакансии, соискатели приглашены на предприятие для оценки предлагаемой вакансии и знакомства с работой предприятия и служебными обязанностями.

В ходе совещания были даны ответы на все интересующие вопросы.

Встреча прошла в комфортной, теплой, дружественной обстановке. Все участники данного мероприятия получили положительные эмоции.

Главный специалист комитета
по экономике, предпринимательству,
туризму и труду
Сысоева М.А.