

РЫНОК ТРУДА

новости * закон * цифры * личный опыт * вопрос-ответ * прогноз работы

Предувольнительные консультации

Решение о сокращении штата работников принимается работодателем в связи с уменьшением объемов производства, усилением конкуренции или нецелесообразностью осуществления отдельных видов деятельности по ряду объективных причин.

Сама процедура сокращения, как правило, вызывает массу эмоций как со стороны работодателя, который вынужден делать выбор в пользу того или иного сотрудника, так и со стороны самих сокращаемых граждан, обеспокоенных своим профессиональным будущим. Специалистам отдела кадров важно провести различные взаимодействия по всем правилам действующего законодательства, а сокращаемому работнику – как можно быстрее вновь найти применение своим знаниям, навыкам на рынке труда и конечно, быть юридически подкованным в самых разных вопросах.

В этих условиях и работодателю, и увольняемым сотрудникам на помощь придут специалисты Центра занятости населения, которые проведут предувольнительные консультации в организациях, на предприятиях, согласовав с работодателем дату, время и место проведения.

В рамках предувольнительных консультаций сотрудники службы занятости населения рассказывают участникам встречи, какими услугами службы занятости они могут воспользоваться, обратившись в службу занятости населения, среди которых: профессиональная ориентация с целью выбора дальнейшего профессионального пути и возможности профессионального обучения; временное трудоустройство на общественные работы или в рамках программы трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Вниманию работодателей!

Согласно законодательству (статья 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации») работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Алтайского края, обязаны предоставлять в органы службы занятости населения по месту нахождения информацию о существующих вакансиях и создании новых рабочих мест. Делать это необходимо в срок до трех рабочих дней со дня возникновения вакантного места. Акцентируем внимание руководителей предприятий и индивидуальных предпринимателей на пункте 3 той же статьи. В ней говорится, что работодатель обязан предоставлять информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Рубрика: Вопрос-ответ

Обязан ли работодатель брать на работу гражданина по направлению органов службы занятости?

Работодатель имеет право принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости. Решение об обращении граждан к работодателю с целью трудоустройства, в

том числе по направлению органов службы занятости, и решение работодателя о приеме граждан на работу принимается указанными сторонами самостоятельно. В соответствии с пунктом 1 статьи 26 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Может ли быть признан безработным гражданин не по месту своего жительства?

Нет, не может. В соответствии с пунктом 2 статьи 3 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина. Банком вакансий службы занятости края могут пользоваться все граждане, не зависимо от места проживания.

Каков срок нахождения на учете в качестве безработного и получения пособия по безработице?

Максимальный срок нахождения безработного на учете не ограничен законодательством. ограничены периоды выплаты пособия по безработице. В соответствии со статьями 31, 34.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» предусмотрен только один период выплаты пособия. Период безработицы включает период оплаты 3, 6 либо 12 месяцев и далее следует неоплачиваемый период. По истечении периода выплаты пособия гражданин может состоять на учете в службе занятости без права получения пособия по безработице и продолжать пользоваться услугами центра занятости населения по содействию в трудоустройстве.

Прогноз работы

На постоянную работу требуются:

- Ветеринарный врач - 11280 руб.
- Фельдшер - 11280 руб.
- Преподаватель – от 11280 руб.
- Продавец-консультант – от 11280 руб.
- Слесарь-электрик – от 13000 руб.
- Специалист -11280 руб.
- Инспектор ДПС- от 30 000 руб.
- Бухгалтер – от 11280 руб.
- Водитель- 11280 руб.
- Инженер -11280 руб.
- Токарь- 11280 руб.
- Пекарь-11280 руб.
- Кондитер-11280 руб.

Напоминаем, что при возможности доступа в интернет Вы можете самостоятельно получать информацию о наличии интересующих вакансий на сайте Роструда

- «Работа в России» <http://www.trudvsem.ru>.
- Интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края <http://portal.aksp.ru>

**По всем вакансиям обращаться к специалистам ЦЗН Солонешенского района
УСЛУГИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ВСЕГДА БЕСПЛАТНЫ!**

Материал подготовлен цзн Солонешенского района

Адрес: 659690, Алтайский край, с. Солонешное, ул. Горная, 12.

Телефон «горячей линии» ЦЗН Солонешенского района : (8-38594) 22-1-17

Телефон краевой «горячей линии» Единого контакт-центра: (8-3852) 555-110