

## Информация

о результатах проверки Комитета по образованию и делам молодежи Администрации Солонешенского района Алтайского края в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На основании распоряжения Администрации Солонешенского района Алтайского края от 30.05.2023 № 155-р в отношении Комитета по образованию и делам молодежи Администрации Солонешенского района в период с 05.06.2023 по 24.06.2023 года была проведена проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В ходе проверки были выявлены следующие нарушения:

### 1) Документы по кадровому учету:

- штатное расписание (текущий год) при проверке нарушений не выявлено;
- график отпусков (текущий год) отсутствует график отпусков на директоров школ на 2023 год;

- приказы и журналы регистрации по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.) за текущий и предшествующий год имеются, но правильность ведения документов по кадровому учету не соответствует нормам. Выявлены следующие нарушения: приказы по личному составу оформлены не в соответствии с унифицированными формами, утвержденными Постановлением Госкомстата. При этом в содержании и оформлении приказов отмечены следующие недостатки:

- ч.2 п.68 ТК РФ в приказах о приеме на работу и об увольнении с работы отсутствует дата ознакомления работника (приказ от 16.09.2022 № 14-л, от 01.02.2022 № 3-л, от 25.01.2022 № 2-л, от 10.10.2022 № 17-л, от 09.01.2023 № 1-л и др.). В соответствии с указанной нормой законодательства приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работ;

- приказы и журналы регистрации об отпусках, командировках за текущий и предшествующий год ведутся, но выявлены следующие нарушения:

- ч.3 ст.123 ТК РФ, в приказах о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска отсутствует дата ознакомления работника (приказ от 08.08.2022 № 19-к, от 12.08.2022 № 20-к, от 12.08.2022 № 20/1-к, от 19.04.2023 № 3-к, от 02.05.2023 № 6-к и др.), отсутствует отметка об ознакомлении работника в соответствии с указанной нормой законодательства о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала;

- трудовые книжки работников ведутся в соответствии со ст. 66 ТК РФ и Приказом Минтруда России от 19.05.2021. При этом в трудовой книжке Головиной О.И. отсутствует запись распоряжения Администрации Солонешенского района от 12.05.2022 № 19-л., согласно п. 39, 41 Порядка ведения и хранения трудовых книжек от 19 мая 2021 г. N 320н, книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним в организации ведется;

- табель учета рабочего времени за текущий и предшествующий год ведется согласно приложению № 5 к приказу Министерства финансов Российской

Федерации от 30.03.2015 №52н (ред. от 15.06.2020) «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями и Методических указаний по их применению»;

- с 1 сентября 2021 личные карточки сотрудников формы Т-2 не обязательны для оформления. Это связано с отменой Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных Постановлением Правительства 225 от 16.04.2004.

## 2) Оформление трудовых договоров:

- трудовые договоры соответствуют требованиям трудового законодательства;
- по информации учреждения трудовые договоры с несовершеннолетними работниками, работниками – инвалидами, беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, не заключались;
- медицинских справок в организации нет;
- журнал регистрации трудовых договоров отсутствует;
- в ходе выборочной проверки договоров о материальной ответственности и должностных инструкций работников нарушений не выявлено;
- форма расчетного листка разработана в соответствии с ч. 1 ст. 136 ТК РФ;
- приказы о поощрении ведутся в соответствии с трудовым законодательством, приказов о наложении дисциплинарного взыскания нет;
- опись дел по личному составу (для передачи в архив), имеется;
- опись дел постоянного срока хранения (для передачи в архив) имеется;
- приказ о создании службы охраны труда отсутствует, приказ о назначении ответственного по охране труда на специалиста от 01.11.2022 года № 84-Д -А;
- положение об организации работы по охране труда отсутствует.

## 3) Организация рабочего времени, времени отдыха и оплаты труда:

- локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах. Основанием для начисления заработной платы работникам комитета по образованию и делам молодежи являлись: штатное расписание, табели учета рабочего времени, приказы о приеме на работу, увольнение, заявление о предоставлении отпуска. Расчеты по оплате труда в проверяемом периоде производилась через лицевые счета работников, открытые в ПАО Сбербанк.

Правильность начисления и выплаты заработной платы, в соответствии с установленными окладами и фактически отработанным временем, проверялись путем сопоставления данных расчетных ведомостей со штатным расписанием, приказами по учреждению, табелями учета рабочего времени, платежных поручений с результатами зачислений. В ходе проверки по начислениям заработной платы и отпускным выявлено: начисления производятся согласно штатного расписания, табеля рабочего времени, при начислении зарплаты нарушений не установлено. Сроки выплаты заработной платы не нарушены;

- коллективный договор заключен 25.10.2022 года, прошел уведомительную

регистрацию в ЦЗН Солонешенского района 11.11.2022 года., соответствует трудовому законодательству;

- правила внутреннего трудового распорядка в комитете по образованию и делам молодежи внесены в коллективный договор (приложение № 5 от 25.10.2022), нарушений не выявлено;

- платежные документы по заработной плате за текущий и предшествующий год ведутся по унифицированным формам;

- ведомости на выдачу заработной платы за текущий и предшествующий год ведутся по форме Т-53. Нарушений не выявлено;

Расчетные листки формируются и выдаются в соответствии с ч. 1 ст. 136 ТК РФ;

- приказы по основной деятельности (в части трудового законодательства) за текущий и предшествующий год оформлены в соответствии с нормами законодательства.

#### 4) Организация работ по охране труда:

- журналы инструктажей имеются, но отсутствует отметка о проведение инструктажей в 2022 году, в журнале вводного инструктажа за 2023 год внесены фамилии сотрудников, которые работают длительное время, а работники, которые приняты в текущем году не прошли вводный инструктаж (Милькина С.М., Шмакова В. В.);

- инструкции по охране труда утратили свою актуальность (от 28.01.2010). разработать новые инструкции согласно Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 772н (действует с 01.03.2022г.);

- приказ о проведении обучения по охране труда отсутствует, отсутствует приказ о создании службы охраны труда, положение об организации работы по охране труда в нарушение ст. 223 ТК РФ;

- карточки учета средств индивидуальной защиты не ведутся.

#### 5) Документы по проведению специальной оценки условий труда:

- в нарушении ФЗ «О специальной оценке условий труда» № 426 от 28.12.2013 (в ред. от 30.12.2020) специальная оценка рабочих мест не проведена.

Для устранения выявленных нарушений был установлен срок 30 календарных дней до 23.06.2023 года. Рассмотрев ходатайство комитета по образованию и делам молодежи Администрации Солонешенского района от 20.07.2023 № 807 Распоряжением Администрации Солонешенского района от 209-р продлен срок устранения нарушений трудового законодательства комитета по образованию и делам молодежи Администрации Солонешенского района сроком на 30 календарных дне до 23.08.2023 года. По истечении данного срока была предоставлена информация от 22.08.2023 об выполнении ряда мероприятий по устранении вышеперечисленных нарушений.