

О трудоустройстве несовершеннолетних работников

Правила трудоустройства несовершеннолетних работников определены ст. 63 ТК РФ. Работодатель вправе заключить трудовой договор с несовершеннолетним работником, достигшим возраста 14 лет и имеющим (получающим) общее образование. Такие сотрудники могут выполнять легкую работу, не причиняющую вреда их здоровью. Если работник только получает общее образование, то работу он должен выполнять в свободное от обучения время и без ущерба для освоения образовательной программы.

Для заключения трудового договора с подростком, достигшим 14 лет, согласие органа опеки и попечительства не требуется, если у ребенка есть другой законный представитель.

Для трудоустройства детей, достигших возраста 14 лет, достаточно получить письменное согласие одного из родителей ребенка или его попечителя.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста 14 лет, возможно с письменного согласия органа опеки и попечительства или другого законного представителя ребенка. Данные правила закреплены в новой ч. 4 ст. 63 ТК РФ.

Прокурор Солонешенского района

юрист 1 класса

А.А. Гришаков