

На сегодняшний день умы людей в большей степени занимает размер заработной платы и менее - каким способом она начислена.

Конечно, для значительного числа организаций малого и среднего бизнеса выгодно оплачивать зарплату сотрудникам частями, проводя одну часть официально, а другую, не отражая в бухгалтерских документах, в данном случае запись в трудовую работника вносится. Но существует и такой вариант трудоустройства, когда на предприятии работник вовсе не числится – неформально занят, а трудовые отношения, основаны на устной договоренности. В данном случае вся заработная плата выдается в конвертах. Прибегая к такого рода махинациям работодатели пытаются занижить суммы налогов и страховых взносов, перечисляемых в бюджет страны и Пенсионный фонд. Но не понимают, что не только бюджет России страдает от этого, но и их работники, соглашающиеся на такие условия оплаты труда.

Подписавшись под этим, они подвергают себя на большие риски:

- не получить в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие по безработице;
- пособие по уходу за ребенком;
- выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов;
- получить отказ в выдаче кредита;
- достигнув пенсионного возраста, почувствуют на себе дефицит казны по размеру получаемой пенсии.

В случае выявления факта неуплаты (неполной уплаты) сумм страховых взносов или налога с полученного работником дохода, в соответствии с законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» статья 18 «Исполнение обязанности по уплате страховых взносов», а также Налоговым кодексом Российской Федерации статья 122 «Неуплата или неполная уплата сумм налога (сбора)», предусмотрены штрафные санкции.

В Госдуму внесен законопроект, направленный на усиление с 1 января 2016 года ответственности работодателей за занижение налоговой базы по налогу на доходы физических лиц и базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Кодексом об Административных правонарушениях для должностных лиц устанавливается штраф в размере от 30 тыс. до 50 тыс. рублей за грубое нарушение правил ведения бухучета и представления бухгалтерской отчетности, а также порядка и сроков хранения учетных документов в целях занижения налоговой базы по НДФЛ или для начисления страховых взносов. За повторную умышленную неуплату или неполную уплату сумм страховых взносов в результате занижения базы для их начисления, иного неправильного исчисления страховых взносов или других неправомерных действий устанавливается штраф в размере 80% неуплаченной суммы взносов. Согласно статьи 120 Налогового кодекса Российской Федерации за занижение на счетах бухучета или в регистрах налогового учета размера фактически выплаченной зарплаты – штраф в размере 40% от суммы неуплаченного налога, но не менее 150 тыс. рублей, а по выплатам в пользу каждого физлица без отражения в бухгалтерском и (или) налоговом учете - штраф в размере 50% от суммы неуплаченного налога, но не менее 200 тыс. рублей. Кроме того, в Налоговый кодекс вносятся изменения, согласно которым в случае получения налогоплательщиком достоверных и точных сведений о невыполнении налоговым агентом своей обязанности по удержанию налога, в том числе в результате занижения налоговой базы, он обязан самостоятельно в срок до 30 апреля представить в

соответствующий налоговый орган налоговую декларацию, и уплатить налог. В случае затруднения в определении размера скрытой от налогообложения части зарплаты гражданин должен сообщить об этом в инспекцию с указанием на действия налогового агента. В случае нарушения данных требований с налогоплательщика будет взыскиваться штраф в размере 40% от неуплаченной суммы налога.