

## Об изменениях в федеральном законодательстве, регламентирующем предпринимательскую деятельность

В соответствии с принятыми в текущем году постановлениями Правительства Российской Федерации внесены ряд изменений, касающихся организации и ведения предпринимательской деятельности.

Установлен порядок отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определённой категории **риска или опасности**. Так, риск-ориентированный подход представляет собой метод организации и проведения государственного контроля, при котором выбор интенсивности (формы, продолжительности, периодичности) проведения контрольных мероприятий определяется отнесением деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя и используемых ими при такой деятельности производственных объектов к определённой категории риска либо определённому классу опасности. Риск-ориентированный подход применяется при проведении: федерального государственного пожарного надзора; федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляемого Роспотребнадзором и Федеральным медико-биологическим агентством России; федерального государственного надзора в области связи (*Постановление Правительства РФ от 17.08.2016 № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»*).

Правительством РФ утверждена **типовая форма трудового договора**, заключаемого между работником и работодателем – субъектом малого предпринимательства, который относится к **микропредприятиям**. Типовая форма разработана в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 348-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям». В типовой форме содержатся положения, касающиеся, в том числе: срока заключения трудового договора, установления испытания при приёме на работу; условий трудового договора, связанных с особенностями выполнения надомной работы; прав и обязанностей работника и работодателя; оплаты труда работника; рабочего времени и времени отдыха работника, охраны труда; социального страхования и иных гарантий (*Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 № 858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям»*).

С 1 января 2018 года **годовой объём закупок товаров, работ, услуг** отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства увеличен с **10 до 15 процентов** (*Постановление Правительства РФ от 19.08.2016 № 819 «О внесении изменений в Положение об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в*

*закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, годовом объеме таких закупок и порядке расчета указанного объема»).*

Постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» ранее было установлено, что совокупный годовой стоимостной объем договоров, заключённых заказчиками с субъектами малого и среднего предпринимательства по результатам закупок, должен составлять не менее чем 10 процентов совокупного годового стоимостного объема договоров, заключённых заказчиками по результатам закупок.