

«ЭЛЕКТРОННЫЙ ИНСПЕКТОР» ПОМОГАЕТ РАБОТОДАТЕЛЯМ НЕ ДОПУСКАТЬ НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Федеральной службой по труду и занятости введен в работу Интернет-сервис «**Электронный инспектор**».

Новый сервис - это часть большого проекта «Открытая инспекция труда», главная цель которого - создание условий для кардинального изменения ситуации в области **соблюдения требований трудового законодательства и охраны труда** на основе формирования модели единства целей Федеральной инспекции труда, работников и работодателей. В основу проекта заложен новый подход Роструда, который заключается в переходе от модели выявления нарушений к модели содействия улучшению условий труда. Данный сервис позволяет работодателям проводить внутренний аудит их предприятий на предмет соблюдения законодательства о труде. На сегодняшний день на сервисе доступно 70 возможных сфер самоконтроля: **«Сверхурочная работа», «Медосмотры», «Ненормированный рабочий день», «Привлечение к работе в выходные и праздничные дни», «Направления в командировки», «Прекращение трудовых отношений по инициативе работодателя при сокращении численности или штата работников»,** а также многие другие сферы, касающиеся норм трудового права, нарушения которых выявляются инспекторами труда в ходе проводимых проверок.

Работодатель или работник могут обратиться к сервису, который заменит для них настоящего инспектора по труду и проведет проверку правильности планируемых или совершенных процедур в интерактивном режиме. Сервис обеспечивает определенность и прозрачность проверяемых норм трудового законодательства не только за счет их доступности и актуальности, но и за счет разъяснения требований, которые предъявляются инспекторами в ходе проверок.

Результатом заполнения «проверочного листа» является заключение системы об отсутствии или наличии нарушений, в случае выявления которых работодателю будут предложены конкретные инструменты для их устранения, а также необходимые шаблоны и образцы документов. Также работодатель получит правовое обоснование, почему те или иные факты, выявленные в ходе самопроверки, являются нарушениями.

В 2016 году Рострудом будет продолжено расширение количества проверочных листов за счет включения в перечень доступных для работодателей направлений проверок блока тем по охране труда. Также планируется разработка нормативной правовой базы, на основе которой работодатель сможет в интерактивном режиме направить декларацию о соблюдении требований трудового законодательства в государственную инспекцию труда. Эта декларация будет автоматически сформирована по итогам работы с «Электронным инспектором», в том числе прохождения работодателем процедур проверки с помощью «проверочных листов» и

обязательного устранения выявленных нарушений. После подтверждения результатов проверки инспекция труда сможет принять решение о мерах поощрения соответствующих работодателей, выражающихся в предоставлении гарантий защиты от плановых проверок, а также в виде других льгот.

По информации заместителя руководителя Федеральной службы по труду и занятости Михаила Иванкова, прозвучавшей на Всероссийском предпринимательском форуме «Малый бизнес – национальная идея?», в 2015 году с помощью «Электронного инспектора» работодатели прошли 60 тыс. самопроверок, в ходе которых были выявлены свыше 50 тысяч нарушений. Работодатели, воспользовавшиеся данным ресурсом и устранившие выявленные нарушения, получили возможность оградить себя от штрафов на общую сумму порядка 1,6 млрд. рублей.