

Информация о «плюсах» оформления трудовых отношений и риски при осуществлении трудовой деятельности без оформления трудовых отношений

Риски осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений (договора)

- Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства
- Не предусмотренные договором обязанности
- Осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности
- Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, обучения и т.п.)
- Увольнение без объяснения причин и выплат, неполучение заработной платы в случае любого конфликта с работодателем
- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате)
- Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю

"Плюсы" оформления трудовых отношений

- ✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)
- ✓ Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме
- ✓ Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами
- ✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)
- ✓ Государственное пенсионное обеспечение
- ✓ Ежегодно оплачиваемый отпуск
- ✓ Получение налоговых вычетов
- ✓ Возможность получения кредита в банке на приобретение жилья, обучение, лечения и т.п.
- ✓ Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу
- Получение гарантированных государством выплат при:
 - увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,
 - направлении в командировку,
 - временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,
 - временном простое,
 - прохождении медицинского осмотра и др.
- Получение пособия по беременности и родам
- Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет

